

Ambitie

50.000+ mensen activeren naar tech banen
Opleiden, up/re-skill, aantrekken, in de komende 4 jaar.

Diversiteit creëren in tech sector door activeren van alle doelgroepen – vrouwen, migranten achtergrond, generatie X, etc.

Gelijke spreiding van tech banen in en over de metropoolregio.

Profielen

Programmeurs
Data analisten
Tech support
Expert engineers
Growth hackers

Urgentie

Uit het Dealroom onderzoek van StartupAmsterdam (2017) blijkt dat er rond de 60.000 mensen bij ruim 1000 tech bedrijven werken in Amsterdam. Dit is ongeveer 11% van de 527.000 banen tellende Amsterdamse arbeidsmarkt. Meer dan 10.000 banen zijn er de afgelopen 2 jaar bijgekomen. Als we de trend volgen dan zullen een extra 20.000 banen erbij komen bij gemiddelde groei van deze sector-banen

Aanleiding

Gevaren met betrekking tot talent: tekort aanbod tech talent

ondervertegenwoordiging groepen, ontbreken diversiteit. Bias in tech. Tweedeling.

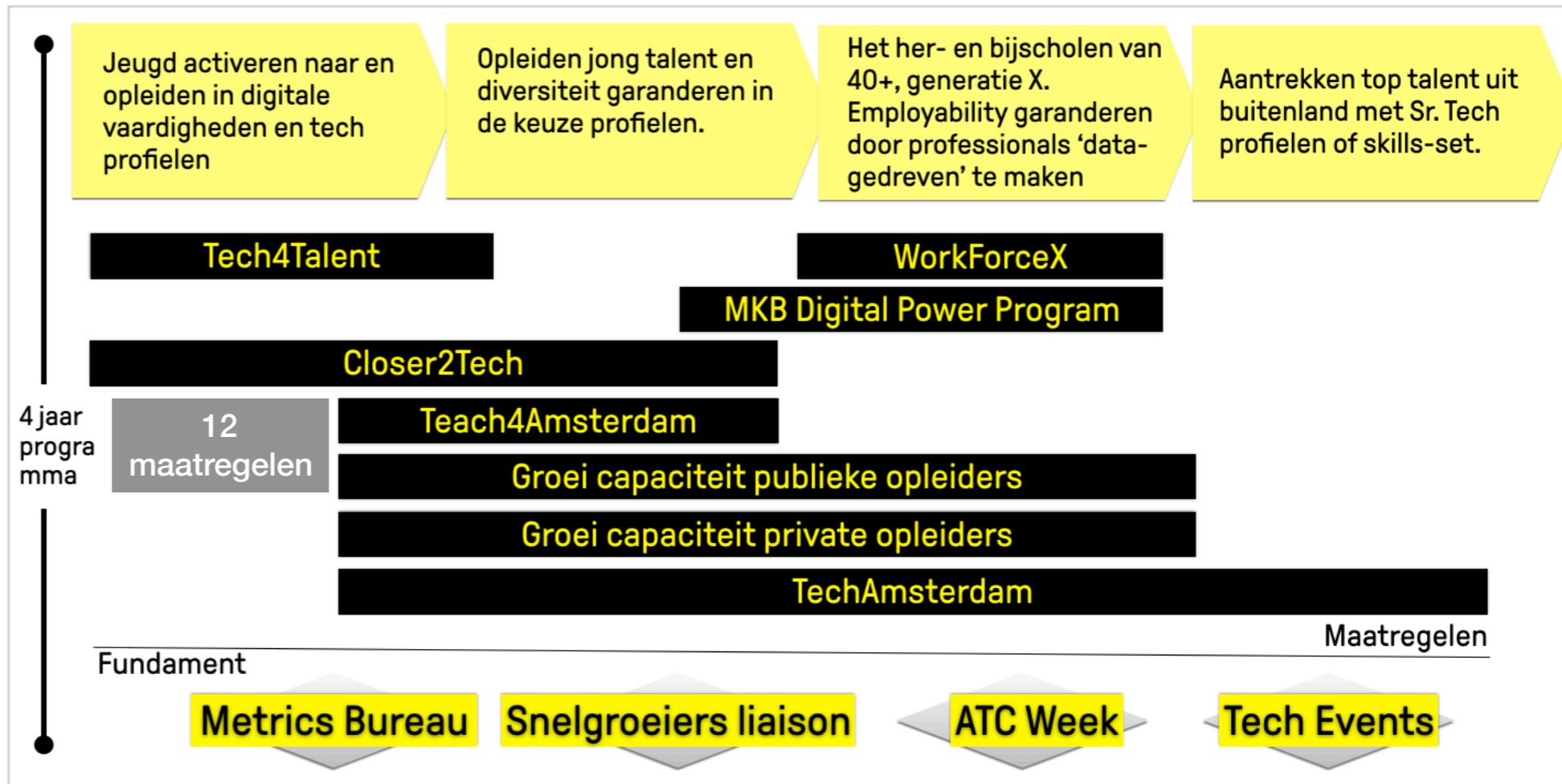
concentratie talent(vraag) rondom Amsterdam

Wie & Aanpak

TechConnect is een privaat-publiek actieprogramma, geïnitieerd door de Amsterdam Economic Board.

Aanpak:

- Regisseur, hands-on — enabler, neutral broker, community builder, marketeer, service provider
- Business model centraal (waarde & partner gedreven)
- Lean startup methode (experimenteren/ valideren, opschalen/ stoppen)
- Metropoolregio breed



50K+ mensen, maar over wie hebben we het?

Achmed, 22, uit Gaasperdam. Hij heeft geen afgeronde vooropleiding en had wat pech in zijn school carrière. Maar nu ziet hij dat er kansen zijn om zijn talenten alsnog te benutten in de tech wereld. Helaas zijn er teveel (financiële) obstakels die hem verhinderen omgeschoold te worden als Tech Support medewerker.

Joachim, 35, from Bay Area. He is an AI expert, working at Google X. Exploring the world for a place where change makers go. We want to bring Amsterdam top-of-mind as leading tech hub where peers & tech companies define what's next.

Klaas, 45, uit Almere. Elke dag staat hij in de file naar Amstelveen, Atos. Hij heeft IT kennis, maar helaas is deze sterk verouderd. En hij is de file zat. Gelukkig kan hij zich omscholen om te gaan werken bij een Japans tech bedrijf in Almere, een groeiend bastion van Japanse tech bedrijven. Er zijn vele 40+ zoals Klaas die nu naar Amsterdam in de file staan.

Youssef, 38, uit Amsterdam. Werkt nu als team chef bij een Carglass filiaal. Wil verder carrière maken door data-gedreven professional te worden. Er zijn duizend overgekwalificeerden in de Metropoolregio die we op hun niveau in een tech baan kunnen activeren.

Meike, 18, uit Haarlem. Zou eigenlijk kiezen voor een sociaal-economische opleiding bij inHolland Haarlem, maar komt erachter hoeveel ze kan als ze een tech opleiding volgt bij inHolland. Helaas is er te weinig plek. Op dit moment kunnen we te weinig mensen accommoderen in technische studies.

Sanne, 31, uit Purmerend. Nu Marketeer bij Blokker in Duivendrecht. Wil Growth Hacker worden bij Bambuu in Purmerend. Dichter bij huis, en bijgeschoold met moderne vaardigheden.





25 events

600+ bezoekers

50 partners

100 experimenten

(Expert) netwerken

Techconnect merk



OOK EEN TEKKIE WORDEN?

GEEN VOOROPLEIDING NODIG, ALLEEN DE WIL OM TE LEREN

TEKKIE event: sportzaal Jimmies
DATUM: 1 november
Tijd: 16 - 18 uur
Neem je ouders mee!

Codam College en TechConnect laten jou graag zien hoe je een programmeur kunt worden en daarmee overal aan de slag kunt.

Bedrijven zoals staan dan om jou te springen. En je kunt zelfs je eigen startup opzetten!

Weet jij hoe je een muis en web browser moet gebruiken? Dat is namelijk alle tech ervaring die jij nodig hebt om bij Codam te beginnen!

Programma

1. Wat doet een TEKKIE de hele dag?
 Fatima en Karel vertellen jou over hun werk en hoe ze hebben leren programmeren/growth hacking/data analyse. Natuurlijk mag je hen ook allerlei vragen stellen!

2. CODAM check-in special
 Programmeerschool Codam legt jou uit hoe je bij hen een gratis opleiding tot programmeur kunt volgen, ook ga je een game doen!

3. Daarna willen we wat van jullie weten.
 Hoe kunnen programmeerscholen jullie bereiken?
 Via welke (social) media zijn jullie te bereiken?
 Wat is van invloed op jouw studiekeuze?



TEKKIE events & campagne

Pilot tijdens de TechConnect Week

Doel(groep): meiden, alle sociale klassen, ontwikkelwijken, jongeren met migratieachtergrond.

Growth Hack experimenten. Zowel on- offline.

TEKKIE WORDEN Flyer

belang van tech

- Tech in iedere baan: data-analyse, digitale tools, DIY tools (van Wordpress tot survey monkey naar KAHOOT)
- Bias in Tech. Vb Bias in Image Software
- Kansengelijkheid. Tech banen geeft banen voor iedere doelgroep.
- Tech is pijnlijk voor MKB, als men niet meegaat verliest men markt. Veel mensen krijgen uiteindelijk een baan in MKB.
- Banen veranderen door/in tech: Life Long Learning.
- Nieuwe manieren van werken. Lean Startup, Scrum, Agile, experimenteren, data gedreven, enzovoort.

Teach4Amsterdam

Maandoverzicht

Teach4Amsterdam trainees hebben een gevuld programma.

